

附件 5

2025 年度桃源县看守所整体支出 绩效自评报告

单位名称：（盖章）

2026 年 6 月 29 日

2025 年度桃源县看守所整体支出 绩效自评报告

为了进一步完善预算绩效管理,提高财政资金使用效益,根据《桃源县预算绩效管理暂行办法》(桃政发〔2013〕11号)文件精神 and 《桃源县财政局关于开展 2025 年度本级财政安排的预算资金开展绩效自评的通知》等文件要求,现对 2025 年度桃源县看守所部门整体支出资金开展了绩效评价,现将情况报告如下:

一、部门(单位)基本情况

(一)机构、人员构成

桃源县看守所(以下简称:县看守所)属于桃源县公安局直属机构,是县财政预算全额拨款行政单位,统一社会信用代码:11430725MB1250351Y,单位负责人:颜继军。单位内设办公室、财务室、收押室、监控室、管教室、医务室 6 个部门。2025 年末单位核定编制 18 人,实际在岗在编 18 人。另有辅警 11 人,临聘人员 10 人。退休人员由桃源县公安局统一管理。有罪犯投劳武装囚车 1 辆。

(二). 单位主要职责

桃源县看守所的主要职能是担负在押人员的教育改造工作和武装看守任务。职责:1.依据国家法律法规羁押被依法逮捕、刑事拘留的犯罪嫌疑人、被告人、执行被判拘役或者余刑在 3 个月以下不便送往劳动改造场所执行的罪犯,对其实行武装看守,保障监所绝对安全;2.督促在押人员的劳动改造和学习,对在押

人员进行教育改造,使其进入社会做对社会有益之人,减少重新犯罪率;3.管理在押人犯的日常生活、身体健康和饮食起居,保障在押人员人身安全,身体健康等合法权益;4.保证侦查、起诉和审判工作的正常运转,保障司法诉讼程序的顺利进行。5.进行深挖犯罪线索,打击违法犯人员,保护人民生命财产安全,维护社会安全稳定。主要任务是:1.全面推进看守所“智能化建设”,大力推进警务勤务模式改革。2.防止在押人员逃跑、自杀、自残、打架斗殴,保障监所绝对安全。3.保障司法诉讼活动顺利进行,严格执行新《中华人民共和国刑事诉讼法》、《律师会见工作规定》,为公检法各办案部门、各界群众提供优质服务。4.全面实施监所医疗专业化、社会化,保证在押人员身心健康,保障被监管人员合法权益得到保障。5.提升教育感化深挖犯罪工作水平,建立健全配侦工作机制,提高配侦工作能力和水平,实现破案、打击犯罪社会效益最大化。6.推进教育感化工作,探索教育感化的有效方式,预防和减少被监管人员重新违法犯罪。7.深入推进法治文明窗口建设年活动,向社会开放常态化,接受社会各界监督。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

2025 年度基本支出年初结余 0 万元, 年初基本支出预算 601.76 万元,2025 年度基本支出全年预算数为 415.76 万元。2025 年决算金额为 415.27 万元, 无结余。

(二) 项目支出情况

2025 年度项目支出年初预算 140.84 万元，全年预算数为 140.84 万元。2025 年决算金额为 130.84 万元，无结余。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年，桃源县看守所所在县局党委领导下，日均羁押 183 人，全年收押 452 人，出所释放 459 人，出所就医 32 次，圆满完成了近 200 人日均羁押量的教育改造和武装看守任务，实现了监所安全“零事故”目标，被省厅评为全省监管工作成绩突出集体，工作经验在全省推广。

1. 岗位职责目标

严格落实公安部勤务模式改革要求，设置了所领导带班岗、巡视监控岗（二岗合一）、管教岗（包监室管理）、收押提讯综合岗、内勤等专职岗位，医疗岗位实行社会化、专业化所院协作。依托监管信息系统，实现信息主导勤务，各岗位及时采集、上传在押人员动态信息，做到实时共享、协调联动。全年以“标准化建设巩固提升年”活动为抓手，深化《标准化工作系列指引》学

训考，推进“情指巡”一体化实战化机制，完善岗位联动和应急响应机制，有力提升了勤务运行效能。

2. 安全管理效率

从人防、物防、技防三方面筑牢安全防线。全年收押重点案件对象 37 人、重点病号 18 人，落实重大安全风险人员谈话教育、心理疏导、包夹管控等措施。完善监区安防设施，添置大型智能发电机组保障供电；重点加强出所就医管理，在县人民医院建立监管病房并实现远程监控。持续打击“牢头狱霸”，落实新入所人员过渡教育、民警面对面直接管理、主协管制、谈话教育（每人每月不少于 2 次）、财物管理（本人保管、消费、签名）等制度。严格执行一日生活制度、午夜间双人值班、团进团出，每月两次安全大检查加每周突击清监，及时排查违禁品和设施隐患。联合武警完善应急预案，开展情报会商和处突演练，有效防范自杀、脱逃、殴打体罚等事故，实现全年监所安全零事故。

3. 社会影响效果

以“队伍建设年”为契机，加强民警思想纪律作风建设，结合“两学一做”开展理想信念和纪律法规教育，严守公安部“五个严禁”，学习《看守所条例》和新《中华人民共和国刑事诉讼法》，锻造了一支思想过硬、纪律严明、业务精良的监管队伍。坚决遏制跑风漏气，禁止手机进入监区，安装信号屏蔽仪，严格物品检查和会见人身检查，禁止私自接触、传递物品；劳动生产选择无风险项目并报批，禁止出监室劳动，当日清收工具原料；

留所服刑犯管理严格执行通讯、会见制度，与未决犯一视同仁。全年提供协破案件线索 15 条，破获重大贩毒案件 1 起，有力服务了侦查大局。

4. 社会公众满意度

积极开展监所对外开放和警示宣传教育，聘请社会形象监督员加强执法行为监督，提升执法透明度和公信力。优化现场提讯、会见保障，推行律师和家属会见、送寄钱物等事项“网上办、掌上办、预约办”，实现“最多跑一趟”甚至“一趟不用跑”，最大限度便民利讼；对判处实刑对象做到应收尽收，扛实服务大局责任。财务管理方面，严格执行“量入为出、严格规范”原则，预算编制核算到项，严禁超预算开支；支出实行一支笔审批，1000 元以上由所务会集体审核；严格控制“三公经费”和接待支出，全年预算资金计划合理、管理规范、监管到位，确保了各项工作正常运转。民警依法行政意识和执法水平明显提高，为加快建设法治文明看守所奠定了坚实基础。

七、存在的问题及原因分析

受零基预算改革深化等因素影响，造成预算编制的前瞻性和精细化略有不足。在预算执行过程中出现部分项目支出预算有所调整，与年初预算存在一定结构性差异的现象。

八、下一步改进措施

1. 提高预算编制水平，合理、精准、科学的编制预算。为加快项目预算执行。

2.加强项目实施的组织管理，做好项目前期各项准备工作，提高项目前期工作质量，

3.明确计划、项目和财务部门的职责，建立健全责任制度和评价机制，加强沟通和协调，按照精细化管理的要求，落实到项目实施的各环节、全过程。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

除涉密敏感信息外，我单位将按要求在门户网站全面公开2025年度部门支出绩效自评报告，接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

报告需要以下附件：

- 1.部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2.部门整体支出绩效自评表
- 3.项目支出绩效自评表（一个项目支出一张表）