

附件 5

2025 年度县委巡察办整体支出 绩效自评报告

单位名称：（盖章）

2026 年 6 月 30 日

2025 年度县委巡察办整体支出 绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）机构、人员构成

2017 年 4 月设立县委巡察办（桃编发〔2017〕4 号文件），为县委巡察工作领导小组日常办事机构，列入县委工作机构序列，设在县纪委，机构规格为正科级，最初核定编制 8 人。2017 年县委巡察办的财务收支暂列入县纪委，2018 年为独立核算的一级预算单位。2025 年末县委巡察办编制数 8 人，年末在编人数 5 人，借调人员 0 人。

2017 年 11 月（桃编发〔2017〕40 号文件）设立县委巡察组 4 个，正科级，每个巡察组核定行政编制 4 名，年末在编人数 14 人。县委巡察组不是独立核算的一级预算单位，经费均列在巡察办。

（二）单位主要职责

- 1.要负责县委巡察工作领导小组日常事务；
- 2.贯彻落实县委和县委巡察工作领导小组工作部署，对县委巡察工作领导小组负责并报告工作，统筹安排专项巡察事宜；
- 3.研究制定巡察工作制度、机制，组织协调解决巡察工作中的具体问题，做好巡察组服务保障工作；
- 4.协调有关部门遴选、培训巡察组组成人员，建立相关人才库；
- 5.根据市委巡察办安排，督促检查市委巡察组反馈意见的整

改落实，督促检查县委巡察组反馈意见的整改落实，督办县委和县委巡察工作领导小组决定的事项；

6.办理市委巡察机构和县委巡察工作领导小组交办的其他工作事项。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年决算总支出 524.00 万元，其中：基本支出 333.87 万元，包括工资福利支出 279.61 万元、专项商品和服务支出 54.25 万元；项目支出 190.13 万元，包括工资福利支出 0 元、专项商品和服务支出 190.13 万元。

（二）项目支出情况

三、政府性基金预算支出情况

无政府性基金预算支出

四、国有资本经营预算支出情况

无国有资本经营预算支出

五、社会保险基金预算支出情况

无社会保险基金预算支出

六、部门整体支出绩效情况

总结归纳本部门（单位）“四本预算”支出的绩效目标完成情况，实现产出和取得效益的情况。围绕部门（单位）职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，总结部门（单位）资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效

应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门（单位）整体及核心业务实施效果。

七、存在的问题及原因分析

（一）资金管理不规范。专项资金专门制度不够完善、规范，需要明确相关规定并统一标准，加强资金管理。

（二）年初预算不准确。由于巡察专项资金年初预算不精准，导致项目预算调整幅度较大，预算编制与执行存在差异。

（三）人员力量不充足。因财务人员配备不足，财务人员同时需要兼顾多项工作，存在账务处理不及时的情况。

（四）思想认识不到位。公务卡消费观念有待提高，部分干部没有办理公务卡意愿，有公务卡的无刷卡消费意识。

八、下一步改进措施

（一）加强资金监管。完善巡察工作后勤保障制度，根据相关费用支出标准，每轮巡察专项资金报账支付时，加强对住宿费、交通费、伙食费等各方面支付审核把关，杜绝超支现象发生。

（二）强化预算管理。科学制定年度工作计划，将年度巡察的具体任务与预算安排挂钩，为应对上级巡视巡察提级交叉巡察等临时工作，适当增加巡察专项工作经费，以解决经费不足的问题。

（三）加大宣传力度。扩大公务卡使用范围，呼吁符合办卡条件的干部应办尽办，已办卡的及时激活使用，营造自觉用卡、规范用卡的良好氛围。同时，加大宣传“过紧日子”相关要求，加强全体干部节约意识。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

十、其他需要说明的情况

无